

Die Basis

ONE Dream®

ONE Dream®

Ein Traum
ist mehr als ein Mission Statement

ONE Dream® - eine Einführung in Higher Ground Leadership®

Das Secretan Center mit seinem Gründer Dr. Lance Secretan und seinem weltweit tätigen Team arbeitet seit Jahren mit Führungskräften auf der ganzen Welt. Wir vertreten dabei eine Philosophie, die wir **Higher Ground Leadership®** nennen und deren Ziel es ist, die Welt zu verändern, indem Seele und Werte wieder in den Mittelpunkt gerückt werden, auch - und gerade - am Arbeitsplatz.

Den Traum identifizieren

In der Arbeit mit unseren Klienten haben wir ganz erstaunliche Ergebnisse erzielt, von denen wir nie zu träumen gewagt hätten. Doch in all den Jahren, schien sich die Arbeit mehr auf den Prozess, als auf das Ergebnis zu fokussieren, oder – mit anderen Worten – auf die Mittel statt auf den Traum. Nachdem wir Erfolge erzielten, von denen unsere Klienten nie geträumt hätten, kam es uns in den Sinn, dass wir noch viel erfolgreicher sein würden, wenn wir zuerst den Traum identifizierten, um dann den Prozess zu entwickeln und zu begleiten der nötig ist, um diesen Traum zu realisieren.

Dies war auch die Erkenntnis, als wir einem Krankenhaus halfen den jährlichen Mitarbeiterwechsel von 34 % auf 9 % zu reduzieren, und das innerhalb eines Jahres und in einer Industrie, in der der Durchschnitt des jährlichen Mitarbeiterwechsels bei 24 % liegt. So haben wir ein bahnbrechendes System entwickelt, welches das Top-Management dazu einlädt seine Träume zu identifizieren, sie umzusetzen und aufrecht zu erhalten, ihre außergewöhnlichsten, ungewöhnlichsten, niemals zuvor gedachten Träume. Wir haben sie gebeten furchtlos und imaginativ zu sein und außergewöhnlich, ja geradezu unverschämt kreativ zu sein.

Sie brachten einige sehr bemerkenswerte Ideen zu Tage – Krankenhäuser, die alle vermeidbaren Toten eliminieren, Unternehmen die sich umweltfreundlich verhalten, Städte, die sich zu Weltklasse-Zentren von Exzellenz und Innovation entwickeln, Länder, die Ihr Erziehungssystem neu denken und die Rolle von Strafvollzugsanstalten überdenken, Organisationen die die Welt verändern. Diese Ideen lassen sich nicht einfach unter ein Mission Statement zusammenfassen, sie sind viel größer, viel umfassender, viel eher eine großartige Idee – eben ein Traum.

Den Traum in den Mittelpunkt stellen und realisieren

Deshalb bitten wir unsere Klienten an ihren Traum zu glauben, anzunehmen dass der Traum realisierbar ist, und sich vorzustellen, dass – wenn die Energien ihrer Organisationen sich hinter diesem Traum versammeln und ihn stützen und vorwärts tragen - dass dann dieser Traum erreicht ist, erreicht wird. Eine Organisation mit z.B. 10.000 Mitarbeitern und einem Traum der die Energie aller bündelt, das leidenschaftliche, engagierte Mitziehen aller Mitarbeiter, das ist zweifelsohne eine großartige Chance dafür, dass sich der Traum realisiert!

Wie können Führungskräfte und Top-Manager helfen den Traum zu kreieren und zu realisieren? Denken Sie an Zirkus-Akrobaten, die rotierende Teller auf dünnen Stäben balancieren. Typischerweise, nachdem der Akrobat bereits sieben oder acht Teller in Bewegung gesetzt hat, beginnt der erste zu wanken, und er rennt zurück, um ihn wieder anzutreiben. Er wiederholt diesen Vorgang, um zu verhindern, dass die Teller zu Boden fallen und zerschellen.

Stellen Sie sich vor, dass das Top-Management Team ein Team solcher Akrobaten wäre. Die Teller repräsentieren die Inspiration anderer und die Rolle des Teams ist es die Inspiration in Bewegung zu halten. Ein Teller fällt dann auf den Boden, wenn wir etwas tun, dass die Leidenschaft aus dem Traum abzieht. Die Rolle des Top-Managements ist es niemals irgendetwas zu tun, und die Betonung liegt auf niemals, was die Menschen in der Organisation, die hinter diesem Traum vereint sind und bestrebt sind ihn zu realisieren, demoralisiert oder ihnen die Inspiration raubt.

Und das Team, das direkt verantwortlich dafür ist die Mitarbeiter zu führen, die den Traum realisieren, muss vollständig von dem Traum inspiriert sein, und jederzeit, in jeder Lebenssituation ihr Leben in einer Art und Weise leben dass es andere inspiriert. Keine zerbrochenen Teller...

Träume inspirieren Organisationen zu außergewöhnlichen Leistungen

Die zentrale Philosophie, die diesem Prozess Leben einhaucht ist, dass wir dran glauben, dass Träume in der Lage sind Organisationen zu außergewöhnlichen Leistungen zu inspirieren. Moderne Organisationen haben aufgehört zu träumen, und vergessen wie man träumt und dafür wurden fade, schale Visionen, Werte und Mission Statements aufgerichtet. Mission Statements sind nicht in der Lage Begeisterung zu wecken, aber Träume können das (und die Erwartung dass sie erfüllt werden können). Alle wirklich erfolgreichen Organisationen haben Träume, denken wir nur an Starbucks, Southwest Airlines, Patagonia, Mountain Equipment Co-op, Genetech, W.L. Gore oder die Four Seasons` Hotels. Sobald eine Organisation ihre gesamte kulturelle Architektur und Energie hinter einem Traum vereint, können Durchbrüche, können Quantensprünge geschehen, für die Menschen, für die Kunden, die Organisation und die Gemeinschaft. Wenn jeder Mitarbeiter sich für den Traum – dem ONE DREAM® - einsetzt, werden wundervolle Dinge geschehen!

Den Traum aufrecht erhalten

Programme, die mit Pauken und Trompeten und hohen Erwartungen beginnen verkümmern oft sehr schnell wieder, weil sie nicht von der Organisation getragen werden. Träume sind da ähnlich. Es mag ganz einfach sein zu träumen, vielleicht sogar den Traum zu realisieren, aber den Traum aufrecht zu erhalten erfordert eine langfristige Verpflichtung, umfassende Ressourcen, weitreichende Planungen und Prozesse, sowie ein System, das dies alles stützt und unterstützt.

Das Secretan Center und das Team von Beratern und Associates hat vielen Organisationen dabei geholfen ihren Traum zu erreichen. Wir haben 3 „*Fortune Magazine's 100 Best Companies to Work for in America*“ dazu verholfen in diesen Kreis aufzurücken und 8 weitere Unternehmen aus diesem Kreis gehören zu unseren Klienten. Fünfzehn CEOs und Top-Manager aus dem Gesundheitsbereich schrieben das Vorwort zu „*Inspire! What Great Leaders Do*“¹ in dem sie die Vorzüge von **Higher Ground Leadership®** für Ihre Unternehmen aufzeigen und so die kraftvollen Ergebnisse und Träume die sie realisiert haben attestieren.

Unser Prozess strebt danach den Weg dahin aufzuzeigen was möglich ist und wie es erreicht werden kann. Es ist kein Programm, sondern eine tiefgreifende und inspirierende Veränderung von Management-Methoden und Mitarbeitern, begleitet von zeitgemäßen state-of-the-art Prozess-Modulen.

Das Secretan Center und seine Berater und Associates stellen eine weltweite umfassende Organisation dar, mit erprobten und erfolgreichen Konzepten, die die Welt verändern.

Unsere Stärken beinhalten:

- einen systemübergreifenden vollständig integrierten Ansatz für kulturelle Veränderung und Leistungs-Exzellenz in Unternehmen und Organisationen,
- mehr als 30 Jahre Erfahrung im Dienste von Unternehmen auf der ganzen Welt,
- innovative, durchdachte und inspirierende Methoden und Module, Prozesse und Tools, sowie Systeme zur Leistungssteigerung,
- ein eigenes Team von Vollzeit-Mitarbeitern in den USA und Associates, die zu den besten in der Welt und auf ihrem Gebiet gehören.
- Der vom Institut für BewusstSein entwickelte **LAMDAProcess®** ist die einzigartige Ergänzung. Er hilft den Traum zu finden, zu formulieren und zu konkretisieren.

Für weitere Informationen zum **ONE Dream®**, dem **LAMDAProcess®** und **Higher Ground Leadership®** rufen Sie uns bitte an unter 08082-226477 oder senden Sie uns ein e-mail an info@Institut-BewusstSein.de

¹ Titel der deutschen Ausgabe: *Inspirieren statt motivieren!* 1. Auflage 2006, J. Kamphausen Verlag und Distribution GmbH, Bielefeld. Da die deutsche Ausgabe dieses Vorwort nicht enthält, können Sie bei Interesse eine Übersetzung des Vorworts erhalten bei info@Institut-BewusstSein.de